

DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

Factori de evaluare:

1. Componenta financiară – (P1)

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

Descriere criteriu: Componenta financiară

Algoritm de calcul:

Punctajul pentru factorul de evaluare „Prețul ofertei” se acordă astfel:

a) pentru cel mai scăzut dintre prețurile ofertelor se acordă punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt preț decât cel prevăzut la litera a), se acordă punctajul pentru prețul „n”, astfel:

$\text{Punctaj}(n) = (\text{preț minim ofertat/preț}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$

Prețurile care se compară în vederea acordării punctajului sunt prețurile totale oferite fără TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

2. Componenta tehnică P2 – Experiența profesională specifică pentru personalul desemnat pentru executarea contractului

-pondere 36.00%

-punctaj maxim 36.00

Descriere criteriu: Se vor totaliza punctele obținute de fiecare ofertant pentru experiența nominalizată conform prezentei Anexe.

Algoritm de calcul: Pentru acest factor se va acorda punctajul P2

$P2 = Pte1 + Pte2 + Pte3$

Pte 1 = totalul de puncte cumulat pentru experiența profesională specifică a **Coordonatorului de proiect/lider de echipă/manager de proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct de proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă cu experiență în această poziție demonstrată prin cel puțin un contract**, nominalizat pentru implementarea contractului.

Pte 2 = totalul de puncte cumulat pentru experiența profesională specifică a **inginerului proiectant cu specializarea drumuri și poduri** cu experiență în această poziție în cadrul a cel puțin un contract care a avut ca obiect proiectare de lucrări în infrastructura rutieră, nominalizat pentru implementarea contractului.

Pte3 = totalul de puncte cumulat pentru experiența profesională specifică a **geologului** cu experiență în această poziție demonstrată prin cel puțin 1 contract în care a ocupat această poziție, nominalizat pentru implementarea contractului.

În vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea în vedere următoarele:

Pte 1) Experiența specifică – coordonator de proiect/lider de echipă/manager de proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct de proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - max. 10 puncte

Descriere: Experiența specifică deținută ca și **coordonator de proiect**/lider de echipă/manager proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct de proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă în cadrul unor contracte

Algoritm de calcul:

- Pentru experiența specifică demonstrată prin **minim 7 sau mai multe contracte**, în care a avut calitatea de **coordonator de proiect**/lider de echipă/manager de proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct de proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - **se acordă 12 puncte**.
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **5 până la 6 contracte**, în care a avut calitatea de **coordonator de proiect**/lider de echipă/manager de proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct de proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - **se acordă 8 puncte**.
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **2 până la 4 contracte**, în care a avut calitatea de **coordonator de proiect**/lider de echipă/manager de proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct de proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - **se acordă 4 puncte**.
- Pentru experiența specifică demonstrată **printr-un contract**, în care a avut calitatea de **coordonator de proiect**/lider de echipă/manager de proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct de proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - **se acordă 1 punct**.

Pte 2) Experiența specifică – inginer proiectant cu specializarea drumuri și poduri – max. 12 puncte

Descriere: Experiența specifică deținută ca și **inginer proiectant cu specializarea drumuri și poduri** în cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare de lucrări în infrastructura rutiera.

Algoritm de calcul:

- Pentru experiența specifică demonstrată prin **7 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare de lucrări în infrastructura rutiera, în care a prestat servicii în calitate de **inginer proiectant cu specializarea drumuri și poduri** – **se acordă 12 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **5 până la 6 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare de lucrări în infrastructura rutiera, în care a prestat servicii în calitate de **inginer proiectant cu specializarea drumuri și poduri** – **se acordă 8 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **2 până la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare de lucrări în infrastructura rutiera, în care a prestat servicii în calitate de **inginer proiectant cu specializarea drumuri și poduri** – **se acordă 4 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată **printr-un contract** care a avut ca obiect servicii de proiectare de lucrări în infrastructura rutiera, în care a prestat servicii în calitate de **inginer proiectant cu specializarea drumuri și poduri** – **se acordă 1 punct**.

Pte 3) Experiența specifică - geolog – max. 12 puncte

Descriere: Experiența specifică deținută ca și **geolog** în cadrul a cel puțin 1 contract în care a ocupat aceasta poziție

Algoritm de calcul:

- Pentru experiența specifică demonstrată prin **7 sau mai multe contracte** în care a ocupat aceasta pozitie – **se acordă 12 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **5 până la 6 contracte** în care a ocupat aceasta pozitie – **se acordă 8 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **2 până la 4 contracte** în care a ocupat aceasta pozitie – **se acordă 4 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată **printr-un contract** în care a ocupat aceasta pozitie – **se acordă 1 punct**.

3. Componenta tehnica P3 - Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților

- pondere: 24%

- punctaj maxim : 24.00

Descriere criteriu: Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților” a fost stabilit un număr de 3 subfactori care vor fi utilizați de comisia de evaluare ca puncte de reper în aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Pt 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse

Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directoare prezentate în tabelul de mai jos.

Fiecarui calificativ îi corespunde o notă. Nota pentru calificativul „foarte bine” este 8, nota pentru calificativul „bine” este 6, nota pentru calificativul „acceptabil” este 4.

Punctajul tehnic total P3 al ofertei tehnice se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea acelui subfactor.

Punctajul tehnic total maxim P3 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 24 de puncte și se calculează astfel: $P3 = Pt\ 2.1 + Pt\ 2.2 + Pt\ 2.3$

Pt. 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică – Formular 14 lit. a)	Calificative	Punctaj
Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate*1), recunoscute*2) și care demonstrează o	foarte bine	8

foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate		
Abordarea propusă se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și care demonstrează înțelegerea contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate	bine	6
Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și arată o înțelegere limitată a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini.	acceptabil	4

Pt. 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul 14 lit. b) și c)	Calificative	Punctaj
Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.	foarte bine	8
Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	bine	6

Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	acceptabil	4
---	------------	---

*1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.

*2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.

*3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 lit. b)	Calificative	Punctaj
Durata activităților corespunde deplin complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită în funcție de logica relației dintre acestea Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.	foarte bine	8
Durata activităților corespunde parțial complexității bine acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare este corelată doar parțial cu logica relației dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.	bine	6
Durata activităților este în mică măsură potrivită complexității acestora sau	acceptabil	4

<p>sucesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită într-un mod foarte puțin adecvat în raport cu logica relației dintre acestea sau durată prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</p>		
---	--	--

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim	Punctaj Final
1	Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1)	40 %	40	P = P 1+ P2 + P3 Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim).
2	Factor de evaluare 2: Componenta tehnica P2 – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului	36 %	36	
3	Factor de evaluare 3: Componenta tehnica P3 : Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților	24%	24	

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

$$P = P1 + P2 + P3 = \max 40 p + \max 36 p + \max 24 p = \max 100 p$$

unde:

P1 = reprezinta punctajul acordat pentru oferta financiara = maxim 40 puncte

P2 = reprezinta punctajul tehnic 1, pentru care se acorda maxim 36 puncte

P3 = reprezinta punctajul tehnic 2, pentru care se acorda maxim 24 puncte